

カリキュラム

実施機関名：一般社団法人キャリア戦略開発協会

B. 組織マネジメント	組織力強化	現場社員のための組織行動力向上
到達目標	企業の仕組みや業界の背景について理解を深め、一般社員のうちから経営者の視点を理解し、上司の補佐や後輩の育成を行い、生産性向上のためのビジネス感覚を養うことにより、自ら主体的に社内の問題発見、業務改善を現場から発信するために必要な知識、技能を習得する。	

	「基本項目」	「主な内容」
指導内容	1 企業組織とチームビルディング	<p>(1) 企業組織とチームビルディングの関係 企業組織とは何か？チームビルディングとは何か？から始まり、チームビルディングの概要、必要性と目的を説明していきます。基本を押さえて、有効なチームビルディングの実施につなげていきます。</p> <p>(2) チームビルディングを行うメリット チームビルディングで、職場のコミュニケーションがよりスムーズになります。ひとつのことに一緒に取り組むことは、共通項を増やし活気をもたらします。</p> <p>(3) チームビルディングの種類 チームビルディングには、さまざまな種類があります。組織の形態や状況、環境条件に応じて、遂行しやすいものをピックアップしていきましょう。ここで、6つの種類を紹介していきます。</p> <p>(4) チームビルディングを成功させる方法 チームビルディングを成功させるには、目的や目標を明確にすることが大切です。何を目指しているのかがあいまいなまま進めると、良い成果につながりません。</p>
	2 行動力を向上させるポイント20	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自分のモチベーションをマネジメントする習慣をつける 2. 考えるよりまず行動する 3. 今のやり方を変えるのではなく捨てる 4. 過度にリスクを恐れない 5. 失敗を恐れない。気にしない。 6. 根拠のない自信を持つ 7. 他人の目など気にしない 8. 小さなことにも好奇心を持つ 9. 美味しい話に、脇目を振らない 10. 行動量のばらつきをなくす 11. 10分行動(我慢)して行動する 12. 指示される前に動く 13. 質は二の次。スピード重視 14. 目先の(小さな)目標を作る 15. 小さな成功を喜ぶ 16. 簡単なことから始める 17. 建前主義ではなく本音主義 18. 助けてくれる仲間は誰か 19. 報告はまず結果から 20. やるべきことは何か？をハッキリさせる